

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ханты - Мансийск  
(место составления акта)

“ 16 ” февраля 20 21 г.  
(дата составления акта)  
10:00  
(время составления акта)

### АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля  
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 3

По адресу: 628012, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 12

(место проведения проверки)

На основании: распоряжения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.12.2020 № 17-КНД-27, и.о.директора Беспояско Валерий Леонидович

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая документарная проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский технологический колледж» (сокращенное наименование – БУ «Няганский технологический колледж»), зарегистрированного по юридическому адресу: 628187, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нягань, улица Пионерская, дом 26 (почтовый адрес: тот же), ИНН 8610010220, ОГРН 1028601497154, тел/факс 8(34672) 26126 (доб. 219#), nru13@bk.ru

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. с \_\_\_ час. \_\_\_ мин. до \_\_\_ час. \_\_\_ мин. Продолжительность \_\_\_\_\_

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. с \_\_\_ час. \_\_\_ мин. до \_\_\_ час. \_\_\_ мин. Продолжительность \_\_\_\_\_

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 17 рабочих дней / 17 часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: должностным лицом Департамента труда и занятости населения Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: главный специалист-эксперт отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления занятости населения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Грибанова Евгения Александровна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: нет

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

**В ходе проведения проверки нарушения обязательных требований не выявлены.**

Бюджетным учреждением профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский технологический колледж» (далее – БУ «Няганский технологический колледж») представлены следующие документы (заверенные копии):

письма БУ «Няганский технологический колледж» от 28.01.2021 № 10-06 Исх. 16, от 11.02.2021 № 10-06 Исх. 84;

распоряжение Правительства ХМАО – Югры» «О назначении на должности руководителей некоторых государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30.03.2018 № 143-рп;

сведения федерального статистического наблюдения (форма № П-4) за ноябрь, декабрь 2020 года,

документы БУ «Няганский технологический колледж» о результатах специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) от 13.01.2020;

выписка из штатного замещения БУ «Няганский технологический колледж» о работниках, занятых во вредных и опасных условиях труда, актуальная на дату окончания проверки;

приказ БУ «Няганский технологический колледж» о выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов от 01.11.2019 № 396;

документы БУ «Няганский технологический колледж» о приеме на работу, о переводе на другую работу инвалидов НОП, ОИГ, ГТБ, ПСП;

документы, подтверждающие инвалидность НОП, ОИГ, ГТБ, ПСП.

Согласно представленным БУ «Няганский технологический колледж» сведениям федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (форма № П-4) среднесписочная численность работников БУ «Няганский технологический колледж» составила в ноябре, декабре 2020 года – 145 чел.

Квота для приёма на работу инвалидов исчисляется работодателем самостоятельно в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ч. 2 ст. 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии с результатами БУ «Няганский технологический колледж» во вредных и опасных условиях труда занято 10 человек.

Согласно представленным документам БУ «Няганский технологический колледж» установлена квота в декабре 2020 года, январе 2021 года:  $(145-10)*2\% = 3$  квотируемых рабочих места, в т.ч. 1 специальное (СРМ);

Согласно представленной информации БУ «Няганский технологический колледж» (приказ от 01.11.2019 № 396) в ноябре, декабре 2020 года, январе, феврале 2021 года по дату окончания проверки работодателем создано (выделено) 3 квотируемых рабочих места для

приема на работу инвалидов, в том числе 1 СРМ: гардеробщик – 2 ед., гардеробщик – 1 ед. (СРМ).

На квотируемых рабочих местах в ноябре, декабре 2020 года, январе, феврале 2021 года по дату окончания проверки работают инвалиды: ОИГ (3 гр.) - гардеробщик с 14.10.2020; ГТБ (Згр.) - гардеробщик с 03.01.2011, НОП (2 гр., СРМ) - гардеробщик с 17.01.2020.

Сверх установленной квоты в БУ «Няганский технологический колледж» работает инвалид 3 группы ПСП – преподаватель с 30.08.2018.

Представление в органы службы занятости населения информации согласно статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

Согласно письму КУ «Няганский центр занятости населения» от 08.02.2021 № 17/05-Исх-159 БУ «Няганский технологический колледж» в КУ «Няганский центр занятости населения» посредством Интерактивного портала в установленный срок представлялась информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах за ноябрь 2020 года (04.12.2020), декабрь 2020 года (13.01.2021), январь 2021 года (04.02.2021).

В связи с отсутствием вакансий в счет квоты для трудоустройства инвалидов направления на работу инвалидам не выдавались. Необоснованных отказов в приеме инвалидов на работу не выявлено.

#### **Выводы:**

1) на дату окончания проверки работодателем исполнена обязанность по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (в соответствии с установленной квотой работодателем создано (выделено) 3 квотируемых рабочих места, в т.ч. 1 СРМ). Сверх установленной квоты создано 1 рабочее место для инвалида;

2) на дату окончания проверки число работающих на квотируемых рабочих местах инвалидов соответствует установленной (3 чел., фактически – 3 чел.). Сверх установленной квоты работает 1 инвалид;

3) нарушений требований статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» не выявлено.

4) Нарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (необоснованных отказов в приеме инвалидов на работу) не выявлено.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: проверочный лист от 16.02.2021

Подпись лица, проводившего проверку  
(ответственного за проведение проверки):



Е.А.Грибанова

**С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:**

Директор БУ «Няганский технологический

колледж» Е.И.Насырова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя,

иного должностного лица или уполномоченного

представителя юридического лица, индивидуального

предпринимателя, его уполномоченного представителя)

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

должностного лица (лиц), проводившего проверку)

\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
(Дептруда и занятости Югры)

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**(список контрольных вопросов)**

16.02.2021

(дата заполнения)

г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 12

(место проведения плановой проверки с заполнением проверочного листа)

Надзор и контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения  
проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов  
(вид государственного контроля (надзора))

№ 17-КНД-27 от 15.12.2020

(реквизиты распоряжения Дептруда и занятости Югры о проведении плановой проверки (номер, дата))

Учетный номер 862104865057 / 2021014853

учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в Едином реестре проверок

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«Няганский технологический колледж» (наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)  
индивидуального предпринимателя, в отношении которого проводится проверка)

ИНН 8610010220

(ИНН юридического лица, индивидуального предпринимателя)

Юридический адрес: 628011, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Ханты-Мансийск, улица Мира,  
дом 151 (указание на используемые юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем производственные объекты)

Предмет проверки ограничен обязательными требованиями, изложенными в данной форме проверочного листа.

№	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Вывод о выполнении обязательных требований		Примечание, принимаемые меры
			да	нет	
1	2	3	4	5	6
<b>Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой</b>					
1.	Соответствие количества выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	да		приказ выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов
2.	Соответствие численности работающих инвалидов расчётному количеству рабочих мест для приёма на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	да		документы о приеме на работу, о переводе на другую работу инвалидов НОП, ОИГ, ГТБ, ПСП
<b>Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</b>					

<p>3. Наличие утверждённого локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»</p>	<p>да</p>	<p>приказ выделении рабочих мест для трудоустройст ва инвалидов</p>
<p><b>Ежемесячное представление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов</b></p>			
<p>4. Полнота и достоверность представления в центр (центры) занятости Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в установленные сроки информации, ежемесячное представление которой предусмотрено пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p>	<p>пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 3 пункта 1 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"; пункт 14 Приложения 4 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12.2015 № 491-п</p>	<p>да</p>	<p>письмо КУ «Няганский центр занятости населения» от 08.02.2021 № 17/05-Исх-159</p>

Е.А.Грибанова главный специалист-эксперт отдела контроля за обеспечением

государственных гарантий в области содействия занятости населения

(должность, фамилия и инициалы должностного лица Дептруда и занятости Югры,  
проводящего проверку и заполняющего проверочный лист)



(подпись)