

## СОГЛАШЕНИЕ № 98

о сотрудничестве между Бюджетным учреждением профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Няганский технологический колледж» и  
Казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский центр занятости населения»

г.Нягань

«18» августа 2023г.

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Няганский технологический колледж», именуемый в дальнейшем «Образовательное учреждение» в лице исполняющего обязанности директора Штепиной Марины Геннадьевны, действующего на основании Приказа БУ «Няганский технологический колледж» № 313 от 10.08.2023 и Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский центр занятости населения», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Просветова Андрея Вячеславовича, действующего на основании Устава, именуемые вместе «Стороны», основываясь на взаимной заинтересованности в сохранении и дальнейшем развитии социального партнерства, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны устанавливают и развивают отношения в рамках действующего законодательства.

1.2. Стороны в пределах своей компетенции способствуют созданию благоприятных условий для развития информационного и консультационного сотрудничества между ними.

### 2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Стороны, обладая полной самостоятельностью в реализации возложенных на них функций, считают необходимым осуществлять на регулярной основе координацию действий по содействию трудоустройству выпускников Образовательного учреждения и организации занятости студентов Образовательного учреждения в свободное от учебы время на территории г. Нягани.

### 3. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

3.1. Стороны, признавая важность взаимовыгодного сотрудничества и преимущества согласованного подхода по организации содействия

трудоустройству выпускников Образовательного учреждения, обеспечению занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, из числа студентов Образовательного учреждения используют следующие формы взаимодействия:

3.1.1. совместное осуществление мероприятий по информированию студентов и выпускников Образовательного учреждения, их родителей о порядке и условиях предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения;

3.1.2. размещения и распространение информационных раздаточных материалов в помещениях по месту нахождения Образовательного учреждения, Центра занятости населения, при проведении культурно-массовых и иных мероприятий, а также на официальных сайтах организации;

3.1.3. подготовка и внесение предложений в органы местного самоуправления, по обеспечению занятости студентов и выпускников Образовательного учреждения;

3.1.4. подготовка предложений о поощрении работодателей, создающих (выделяющих) рабочие места для трудоустройства выпускников;

3.1.5. информирование Сторон соглашения об изменениях в нормативных правовых актах, представляющих взаимный интерес в рамках предмета соглашения.

3.2. Стороны предусматривают организацию взаимодействия по вопросам:

3.2.1. сотрудничества с работодателями;

3.2.2. организации временной занятости обучающихся (в свободное от учебы время, на период прохождения практики с заключением срочного трудового договора);

3.2.3. предоставления информации о состоянии и тенденциях рынка труда, в том числе об изменении структуры спроса на работников со средним профессиональным образованием (высшим образованием), о требованиях, предъявляемых к соискателям рабочего места;

3.2.4. организации мероприятий (ярмарки вакансий, форумы, собеседования и другие);

3.2.5. создания условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессионального развития, деловым коммуникациям.

#### 4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

4.1. Образовательное учреждение в пределах своей компетенции:

4.1.1. информирует Центр занятости о количестве выпускников (по специальностям), количестве студентов в возрасте от 14 до 18 лет, желающих трудоустроиться в свободное от учебы время;

4.1.2. информирует выпускников, студентов и их родителей (законных представителей) об общих положениях законодательства Российской Федерации в области занятости населения, об услугах, оказываемых Центром занятости (согласно представленным Центром занятости информационным и раздаточными материалам);

4.1.3. размещает и обновляет поступающую от Центра занятости информацию на информационных стендах в пределах своей компетенции образовательного учреждения;

4.1.4. приглашает представителя Центра занятости на конкурсы профессионального мастерства, проводимые Образовательным учреждением;

4.1.5. проводит встречи выпускников, студентов Колледжа с представителями Центра занятости с целью информирования о ситуации на рынке труда, о государственных услугах в области содействия занятости, предоставляемых Центром занятости;

4.1.6. информирует Центр занятости о численности и профессионально квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.

4.2. Центр занятости в пределах своей компетенции:

4.2.1. осуществляет информирование выпускников, студентов Образовательного учреждения и их родителей (законных представителей) о положениях законодательства в области занятости населения, путем участия во встречах с выпускниками и студентами, представления Образовательному учреждению информации (по каналам связи или на электронных носителях информации, при необходимости – с подтверждением на бумажных носителях);

4.2.2. оказывать содействие в поиске работы выпускникам Образовательного учреждения, студентам в возрасте до 18 лет, желающим работать в свободное от учебы время;

4.2.3. оказывать консультативную помощь в вопросах профессиональной ориентации на рынке труда;

4.2.4. сообщает о проведении целевых ярмарок вакансий, учебных рабочих мест для выпускников и студентов (не позднее, чем за семь дней до мероприятия);

4.2.5. предоставляет информационные буклеты и памятки (при наличии) для информирования студентов и выпускников.

## 5. РАСХОДЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Информационный обмен между Сторонами осуществляется на безвозмездной основе.

5.2. Стороны договорились, что все расходы, связанные с реализацией настоящего соглашения, каждая из Сторон несет самостоятельно.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение пяти лет.

6.2. Срок действия настоящего Соглашения автоматически продлевается на один год, если ни одна сторона не уведомит о своем отказе от участия в настоящем Соглашении за 30 дней до окончания срока его действия.

6.3. Изменение условий настоящего Соглашения и его досрочное расторжение допускаются по соглашению Сторон, оформленному в письменном виде и подписанному уполномоченными представителями.

### Подписи сторон

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского округа – Югры «Няганский технологический колледж»	Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский центр занятости населения»
--	---

Адрес: 628181, Ханты-Мансийский Автономный Округ - Югра автономный округ, г. Нягань, мкр. 10-й, д. 4

И.о. директора М.Г. Щетина



Адрес: 628181, Ханты-Мансийский Автономный Округ - Югра автономный округ, г. Нягань, мкр. 1 мкр. дом 29

Директор А.В. Просветов

